

# ESTATUTS DE L'ASSOCIACIÓ GRUP SCOUT MAFEKING D'ONTINYENT

Document-proposta

## Índex de continguts

Títol I. De l'Associació.....	3
Capítol 1. Denominació, àmbits, fins i activitats.....	3
Article 1. Denominació.....	3
Article 2. Personalitat Jurídica.....	3
Article 3. Domicili i àmbit d'actuació.....	4
Article 4. Fins i principis.....	4
Article 5. Activitats.....	5
Article 6. Projecte Educatiu i sistema de programes.....	6
Capítol 2n. Integració en federacions i altres entitats.....	6
Article 7. Integració en altres entitats.....	6
Article 8. ASDE – Scouts Valencians.....	7
Article 9. CLJO.....	7
Capítol 3r. Elements d'identitat.....	7
Article 10. Mocador de de Grup.....	7
Article 11. Escut de Grup.....	7
Article 12. Simbologia i uniformitat.....	7
Article 13. Identitat visual.....	8
Article 14. Vessant religiosa.....	8
Article 15. Idioma.....	8
Article 16. Recompenses.....	8
Títol II. Persones associades.....	9
Capítol 1r. Admissió, tipus d'associats i baixa.....	9
Article 17. Capacitat i admissió.....	9
Article 18. De la llista d'espera.....	9
Article 19. Tipus d'associats.....	9
Article 20. Pèrdua de la condició de soci.....	10
Capítol 2n. Drets i deures dels associats.....	11
Article 21. Drets de les persones associades.....	11
Article 22. Deures de les persones associades.....	12
Article 23.- Protecció de dades.....	13
Capítol 3. Del voluntariat.....	13
Article 24. Consideració de persona voluntària.....	13
Article 25. Tasques i formació.....	14
Capítol 4. De la joventut.....	14
Article 26. Participació juvenil.....	14
Títol III. DE L'ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT.....	15
Capítol 1 Estructura Funcional.....	15
Article 27 Estructura del Grup.....	15

## DOCUMENT PROPOSTA D'ESTATUTS GRUP SCOUT MAFEKING D'ONTINYENT

Article 28. Seccions, equips de treball i comissions.....	15
Article 29. Període d'activitats.....	16
Capítol 2n Assemblea General.....	16
Article 30. L'Assemblea General.....	16
Article 31. Facultats i competències de l'Assemblea General.....	16
Article 32. Reunions de l'Assemblea General.....	17
Article 33. Convocatòria de l'Assemblea General.....	17
Article 34. Constitució i quòrum de l'Assemblea General.....	17
Article 35. Adopció d'acords de l'Assemblea General.....	18
Article 36. Delegació de facultats.....	18
Capítol 3r. Consell de Grup.....	19
Article 37. El Consell de Grup.....	19
Article 38. Membres i mandat del Consell de Grup.....	19
Article 39. Funcions del Consell de Grup.....	19
Article 40. Reunions del Consell de Grup.....	21
Article 41. Convocatòria del Consell de Grup.....	21
Article 42. Constitució i quòrum del Consell de Grup.....	21
Article 43. Adopció d'acords del Consell de Grup.....	22
Article 44. Delegació de facultats.....	22
Capítol 4t Equip de Coordinació de Grup.....	22
Article 45. De l'equip de Coordinació.....	22
Article 46. Membres de l'Equip de Coordinació.....	22
Article 47. Funcions de l'Equip de Coordinació.....	23
Article 48. Reunions de l'Equip de Coordinació.....	23
Article 49. Convocatòria del Consell de l'Equip de Coordinació.....	24
Article 50. Constitució i quòrum de l'Equip de Coordinació.....	24
Article 51. Adopció d'acords de l'Equip de Coordinació.....	24
Capítol 5r. Càrrecs de Grup.....	24
Article 52. Coordinació de Grup.....	24
Article 53. Coordinació d'activitats i metodologia.....	26
Article 54. Secretaria de Grup.....	26
Article 55. Tresoreria de Grup.....	27
Article 56. Responsable de Formació i Voluntariat.....	28
TÍTOL IV. DE L'ADMINISTRACIÓ I FINANCES.....	28
Capítol 1r. Administració.....	28
Article 59. Obligacions documentals i comptables.....	28
Capítol 2n. Règim econòmic.....	29
Article 60. Patrimoni fundacional.....	29
Article 61. Recursos econòmics.....	29
Article 62. Sosteniment econòmic.....	29
Article 63. Pressupost anual.....	29
Article 64. Disposició de fons.....	30
TÍTOL V. DE LA DISSOLUCIÓ DE L'ASSOCIACIÓ.....	30
Capítol 1r. Admissió, tipus d'associats i baixa.....	30
Article 65. Acord de dissolució.....	30
Article 66. Liquidació.....	30
Article 67. Comissió Liquidadora.....	31
TÍTOL VI. ALTRES DISPOSICIONS.....	31

DOCUMENT PROPOSTA D'ESTATUTS GRUP SCOUT MAFEKING D'ONTINYENT

Capítol 1r. Normativa de desenvolupament.....	31
Article 68. Reglaments.....	31
Article 69. Interpretació de les normes.....	32
Capítol 3r. De les noves tecnologies de la informació.....	32
Article 70. Comunicacions.....	32
DISPOSICIONS TRANSITÒRIES.....	32
DISPOSICIONS FINALS:.....	32

# ESTATUTS DE L'ASSOCIACIÓ GRUP SCOUT MAFEKING D'ONTINYENT

## Títol I. De l'Associació

### Capítol 1. Denominació, àmbits, fins i activitats

#### Article 1. Denominació

1. Amb la denominació de **GRUP SCOUT MAFEKING D'ONTINYENT** es constitueix una ASSOCIACIÓ a l'emparament de l'article 22 de la Constitució.
2. L'Associació opera a l'emparament de la Llei Orgànica Reguladora del Dret d'Associació; de la Llei d'Associacions de la Comunitat Valenciana; de la Llei de la Joventut de la Comunitat Valenciana; la Llei del Voluntariat així com de les diferents normes complementàries.
3. Amb data fundacional de 14 de febrer de 1970, el GRUP SCOUT MAFEKING D'ONTINYENT és l'Associació hereva i continuadora del Grup Scout Mafeking 167 i del grup de guies Brownsea organitzacions fundacionals de la presència de l'Escoltisme en Ontinyent amb activitats inicials al 1969.
4. Associació creada baix els principis de l'Escoltisme, sense finalitats lucratives i amb caràcter permanent i per temps indefinit.

#### Article 2. Personalitat Jurídica

1. L'Associació és una organització civil, sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica pròpia, i capacitat plena d'obrar per a administrar i disposar dels seus béns i complir els fins que es proposa.
2. Scout, de caràcter educatiu, prestadora de serveis a xiquets i joves, de lliure adhesió, amb caràcter polític no partidista i inspirada ens els Fins, Principis i Mètodes del Moviment Scout.
3. Amb vocació d'entitat prestadora de serveis a la infància i joventut, entitat educativa informal, entitat de voluntariat i entitat mediambiental.

#### Article 3. Domicili i àmbit d'actuació

1. La seu social i domicili de l'Associació s'estableix al carrer de sant Antoni número 26-baix, 46870 ONTINYENT.

## DOCUMENT PROPOSTA D'ESTATUTS GRUP SCOUT MAFEKING D'ONTINYENT

- 1 2. El seu àmbit d'actuació serà tot el territori valencià, principalment el terme i ciutat  
2 d'Ontinyent i la comarca de la Vall d'Albaida, no obstant es podran realitzar activitats a la  
3 resta del territori de l'Estat així com participar en activitats d'àmbit internacional.
- 4 3. Per acord de Consell de Grup i donades les característiques de les activitats es poden  
5 constituir seu d'activitats temporals o permanents

### 6 **Article 4. Fins i principis**

- 7 1. Constitueixen els fins de l'Associació i és un dels seus objectius primordials el de contribuir  
8 a la formació integral dels xiquets i joves que la componen, ajudant-los a desenvolupar  
9 plenament les seues possibilitats intel·lectuals, socials, físiques, afectives i espirituals, tant  
10 com persones com ciutadans responsables i membres de la seua comunitat local, basant per  
11 a tot açò en el mètode educatiu denominat Escoltisme o Mètode Scout, creat per Baden  
12 Powell en 1.907.
- 13 2. Per tal d'aconseguir aquestos fins, el Grup subscriu els principis establerts en la Constitució  
14 Espanyola, en la Declaració Universal dels Drets Humans de les Nacions Unides i en la  
15 Convenció Mundial sobre els Drets del Xiquets de l'ONU.
- 16 3. El Grup assumeix com a propis els principis establerts en la Constitució Scout Mundial,  
17 concretats en:
  - 18 a) Un Compromís Social. La qual cosa suposa participar en el desenvolupament de la  
19 societat, dins del respecte a la dignitat de la persona, en el foment de la pau, la  
20 comprensió i cooperació entre els pobles i el respecte a la integritat de la natura i  
21 l'entorn.
  - 22 b) Un Compromís Espiritual. Que implica prendre consciència de la importància de la  
23 vessant espiritual de la vida.
  - 24 c) Un Compromís Personal. Per convertir-se en el artífex i protagonista del seu propi  
25 creixement, desenvolupant la capacitat crítica i un sentit personal de responsabilitat i  
26 autoexigència.
- 27 4. Així mateix el Grup assumeix la potenciació dels següents principis:
  - 28 a) La promoció de la pau, de la comprensió i de la cooperació a nivell local, autonòmic,  
29 nacional i internacional.
  - 30 b) La participació en el desenvolupament de la societat, des del respecte a la dignitat de la  
31 persona i a la integritat del Medi Ambient, per a construir un món més agradable.
  - 32 c) La responsabilitat en el desenvolupament personal i la defensa dels drets humans.
  - 33 d) L'assumpció de valors com la llibertat, la justícia, la igualtat, la solidaritat i el  
34 pluralisme, capaços d'ajudar a construir una societat millor i més justa.

## DOCUMENT PROPOSTA D'ESTATUTS GRUP SCOUT MAFEKING D'ONTINYENT

- 1 e) L'adhesió a la Llei i al compromís Scout tal i com estan redactades a la Conferència  
2 Scout Mundial.
- 3 5. El Grup per al compliment dels seus fins educatius, s'atindrà al Mètode Scout com sistema  
4 d'auto-educació progressiva, fonamentat sobre:
- 5 a) La Llei i la Promesa Scout.
- 6 b) Una educació per l'acció.
- 7 c) Programes progressius i atractius, desenvolupats principalment en contacte amb la  
8 natura, tal i com ve definit per la Constitució Mundial Scout, a la que s'adherim en tots  
9 els seus postulats.
- 10 d) Tots els membres del Grup s'adhereixen a la Llei i la Promesa Scout.

### 11 **Article 5. Activitats**

- 12 1. Per al compliment dels fins enumerats en l'article anterior, es podran realitzar tot tipus  
13 d'activitats educatives, mediambientals, d'aire lliure, de cooperació al desenvolupament,  
14 d'intervenció social, de formació i promoció del voluntariat social, d'educació per a la salut,  
15 d'educació per a la pau, de promoció de la cultura i de l'esport, de formació d'educadors,  
16 d'animació sociocultural i qualsevol altra activitat lícita que pugui contribuir al compliment  
17 dels fins socials.
- 18 2. Amb el propòsit de aconseguir els fins proposats i de tindre més possibilitats de dur a terme  
19 el major nombre d'activitats, l'Associació podrà establir contactes i fórmules de cooperació  
20 amb altres entitats, organitzacions o organismes públics o privats, tant locals com  
21 comunitaris, estatals o estrangers, els quals tinguen fins similars o desenvolupen activitats  
22 adequades als seus fins, podent federar-se amb elles o participar en qualsevol tipus d'òrgans,  
23 fòrums, plataformes i altres mitjans d'intercanvis i col·laboració lícits.
- 24 3. De manera preferent i prioritària totes aquestes activitats tindran com a base el marc de la  
25 naturalesa desenvolupant els següents àmbits educatius:
- 26 a) Educació en els valors cívics i morals
- 27 b) Educació per a la pau i el desenvolupament,
- 28 c) Educació per a la Salut i el creixement afectiu-sexual,
- 29 d) Educació per a la igualtat d'oportunitats
- 30 e) La integració i la inserció laboral dels joves, educació ambiental
- 31 f) L'educació en l'espiritualitat,
- 32 g) L'Educació en el consum responsable i ús adequat de les noves tecnologies,
- 33 h) L'Educació viària,
- 34 i) La dimensió internacional de l'Escoltisme

- 1 4. Entre altres activitats es podran realitzar: reunions, campaments, campaments volants,  
2 acampades, raids, rutes, rutes nocturnes, pernoctes, eixides, eixides amb bicicleta,  
3 excursions, assemblees, assemblees de Grup, rapell, jocs, visites culturals, altres visites,  
4 cineforums, videoforums, jornades esportives, jornades culturals, jornades de reflexió,  
5 jornades de convivència, jornades de scouters, trobades, dinàmiques, jocs de ciutat, festes,  
6 festivals, inauguracions, concursos, construccions del dic, caceres (nom simbòlic que se li  
7 dóna al treball per projectes amb xiquets de 8-11 anys segons el nostre mètode), aventures,  
8 projectes, col·laboracions amb altres associacions, ongs, etc., cursos, tallers formatius,  
9 tallers educatius, vetlades, celebracions patronals, celebracions de dies commemoratius,  
10 fòrums i debats juvenils, reunions de planificació, preparació, coordinació, seguiment i  
11 avaluació d'activitats, activitats mediambientals, activitats solidàries, activitats d'aventura,  
12 activitats de cooperació per al desenvolupament, activitats de comerç just, i qualsevol altra  
13 activitat que recullen els nostres programes educatius i es deriven del nostre compromís  
14 federal.

## 15 **Article 6. Projecte Educatiu i sistema de programes**

- 16 1. El Grup per a la consecució dels seus fins es dota d'un **Projecte Educatiu** coherent que està  
17 basat i respecta el Projecte Educatiu d'ASDE – Scouts Valencians.
- 18 2. El sistema de programes és el conjunt de documents escrits i accions scouts, articulades per  
19 orientar i facilitar la labor educativa dels scouters.
- 20 3. El Grup es dota d'un **Programa Educatiu** serà el que determine les línies educativa  
21 concreta del Grup Scout i serà el document principal de treball perquè el Consell de Grup  
22 elabore el **Pla Anual** els equips de treball elaboren i desenvolupen en la pràctica les seues  
23 programacions.

## 24 **Capítol 2n. Integració en federacions i altres entitats**

### 25 **Article 7. Integració en altres entitats**

- 26 1. Donat el caràcter internacional i de germanor del moviment escolta, l'Assemblea General  
27 podrà decidir la integració del Grup en altra associació o federació d'associacions.
- 28 2. Preferentment, que no obligatòriament, s'intentarà pertànyer a l'Organització Mundial del  
29 Moviment Scout mitjançant ASDE-Scouts Valencians o MSC-FEV.

### 30 **Article 8. ASDE – Scouts Valencians**

- 31 1. El GRUP SCOUT MAFEKING D'ONTINYENT és el grup 167 d'ASDE–Scouts  
32 Valencians.
- 33 2. Com a membre de ple dret, el Grup designarà els seus representants d'acord amb les normes  
34 federals i segons s'estableix en els Estatuts i normes complementàries del Grup.

1 **Article 9. CLJO**

- 2 1. El GRUP SCOUT MAFEKING D'ONTINYENT és membre fundador del Consell Local de  
3 la Joventut d'Ontinyent (CLJO).
- 4 2. Com a membre de ple dret del CLJO el Grup designarà els seus representants d'acord amb  
5 les normes del CLJO i segons s'estableix en els Estatuts i normes complementàries del  
6 Grup.

7 **Capítol 3r. Elements d'identitat**

8 **Article 10. Mocador de de Grup**

9 El mocador del Grup és de forma triangular i amb unes mides estàndard. Els colors que la  
10 formen són el negre com a fons i dos barres externes roja i verda.

11 **Article 11. Escut de Grup**

12 Format per la Flor de Lis d'Scouts d'Espanya. Al mig trobem un cercle amb la mitja lluna i  
13 la creu. Baix la flor apareix una llançadora de fil. Tot envoltat per un pentàgon irregular amb  
14 el nom del Grup i el nom de la ciutat.

15 **Article 12. Simbologia i uniformitat**

16 Els uniformes, insígnies, distintius, targetes d'identitat, credencials scouts i altres signes  
17 d'identificació reglamentàriament establits per al seu ús comú queden sota la protecció que  
18 estableixen les lleis i la resta de disposicions administratives per a impedir el seu ús a qui no  
19 tinga dret a això.

20 **Article 13. Identitat visual**

- 21 1. L'Associació es donarà a conèixer amb la denominació dels Estatuts o amb qualsevol de les  
22 tradicionals emprades, sempre i quan facen referència expressa al Grup Scout Mafeking i no  
23 porten a confusió sobre la mateixa.
- 24 2. Són colors corporatius de l'Associació:
- 25 a) El roig el, el verd i el negre.
- 26 b) Tots aquells propis de l'Escoltisme i de les seues entitats organitzatives.
- 27 3. Reglamentàriament i mitjançant els corresponents manuals de marca de comunicació i  
28 procediment, es determinaran els detalls tècnics i el nivell d'ús i autoritzacions dels  
29 diferents element d'identitat visual de l'Associació, tot respectant les disposicions federals i  
30 l'esperit scout.
- 31 4. L'Associació en fa propis i velarà pel respecte als mateixos tots els símbols i elements propis  
32 de l'Escoltisme i de les seues organitzacions, en especial d'aquelles de les que en formem  
33 part.



1 **Article 14. Vessant religiosa**

2 L'Associació es defineix en el seu ideari com a pluriconfessional, acceptant-hi totes les  
3 manifestacions religioses de cadascun dels seus components i potenciant valors com  
4 l'amistat, l'amor, el servei i les convincions personals.

5 **Article 15. Idioma**

6 L'Associació potenciarà l'ús i l'ensenyament del valencià com a mitjà de comunicació i  
7 expressió entre els seus membres. Tot respectant la resta de llengües i fent un ús compartit  
8 entre les llengües oficials.

9 **Article 16. Recompenses**

10 L'Associació atorgarà les recompenses o reconeixements que procedisquen, segons el  
11 reglamentàriament establert.

12 **Títol II. Persones associades**

13 **Capítol 1r. Admissió, tipus d'associats i baixa**

14 **Article 17. Capacitat i admissió.**

15 1. Podran formar part de l'Associació totes les persones físiques i jurídiques que, lliurement i  
16 voluntàriament, tinguen interès en el desenvolupament dels fins de l'Associació i d'acord  
17 amb els principis següents:

18 a) Les persones físiques amb capacitat d'obrar i que no estiguen subjectes a cap condició  
19 legal per a l'exercici del dret.

20 b) Els menors no emancipats, els quals han de comptar amb el consentiment  
21 documentalment acreditat, de les persones que legalment hagen de suplir la seua  
22 capacitat.

23 2. Per a ser admès com associat, serà condició indispensable comprometre's a complir allò  
24 establert als presents Estatuts i la resta de normativa complementària, formalitzant la  
25 corresponent sol·licitud per escrit.

26 3. L'Associació es reserva el dret de rebutjar qualsevol sol·licitud d'ingrés, mitjançant resolució  
27 motivada, la qual mai podrà anar en contra dels principis contemplats en aquestos Estatuts o  
28 en les seues normes complementàries.

29 4. L'admissió estarà condicionada a criteris metodològics, organitzatius o de funcionament  
30 l'Associació.

31 5. La condició de persona associada és intransmissible.

## 1 Article 18. De la llista d'espera

- 2 1. D'acord amb l'article anterior, si no es poden atendre les sol·licituds, en base a criteris  
3 metodològics, organitzatius o de funcionament; o el nombre de places disponibles es  
4 superior a les sol·licituds, s'obrirà la corresponent llista d'espera.
- 5 2. L'Assemblea General a proposta del Consell de Grup establirà la corresponent regulació de  
6 la llista d'espera.

## 7 Article 19. Tipus d'associats

- 8 1. Son membres de l'Associació els següent tipus d'associats:
  - 9 a) **Infantils i juvenils.** Són membres infantils i juvenils, totes aquelles persones menors  
10 d'edat que es troben com a educands en les diferents etapes educatives de l'Escoltisme.  
11 Per a ser membre infantil o juvenil i per a participar en les activitats del grup requeriran  
12 el consentiment documentalment acreditat de les persones que hagen de suplir la seua  
13 capacitat (pare, mare o tutor) i participaran a través d'ells en la forma que es determine  
14 reglamentàriament.
  - 15 b) **Actius juvenils.** Son membres actius juvenils les persones físiques majors d'edat i amb  
16 plena capacitat d'obrar, que s'incorporen com a membres de la  
17 secció educativa de major edat de l'Escoltisme i són **voluntaris juvenils**.
  - 18 c) **Adults actius.** Son membres actius adults les persones físiques, majors d'edat i amb  
19 plena capacitat d'obrar, responsables i suficients per a proposar i fer viure als xiquets i  
20 joves un programa de qualitat, adaptat a les seues necessitats i útil per al seu  
21 desenvolupament. Aquests responsables treballaren en dos fronts de serveis diferents,  
22 però complementaris: els Scouters en seccions (**voluntaris educatius**) desenvolupant el  
23 Programa Educatiu i els adults en els suports administratius i logístics i d'altres mitjans  
24 que aquest requereisca (**voluntaris de suport**).
  - 25 d) **Simpatitzants, col·laboradors, antics scouts i antics voluntaris.** Son les persones  
26 físiques majors d'edat i amb plena capacitat d'obrar, que desitjen donar suport a les  
27 finalitats i tasques de de l'associació.
  - 28 e) **Associats d'honor.** És la persona física o jurídica que es faça creditora de tal distinció,  
29 en motiu dels seus mèrits rellevants i serveis prestats a l'Associació.
  - 30 f) **Associats Protectors o entitats patrocinadores.** Aquelles persones físiques o jurídiques  
31 que subscriuen una quota periòdica o realitzen un donatiu de considerable importància o  
32 d'utilitat permanent.
- 33 2. Els membres infantils, juvenils, actius juvenils i adults són els membres de ple dret de  
34 l'Associació. La resta d'associats tenen la condició d'observadors o col·laboradors però no  
35 en són membres de ple dret, participaran de la vida associativa en la forma que es determine  
36 reglamentàriament.

1 3. Els membres infantils, juvenils, actius juvenils participaran de la vida associativa dins de les  
2 seccions educatives.

3 4. El voluntaris educatius i adults adquiriran las seua condició d'acord al dispostat en estos  
4 Estatuts i els seu desenvolupament reglamentari, tot respectant i primant la concepció Scout  
5 amb combinació amb la legislació vigent en cada moment.

## 6 **Article 20. Pèrdua de la condició de soci**

7 1. Són causa de baixa de l'Associació:

8 a) La pròpia voluntat de la persona associada, comunicada per escrit.

9 b) No satisfer les quotes fixades.

10 c) No complir les obligacions estatutàries.

11 d) Per comprometre els principis Scouts i incomplir amb gravetat els principis de  
12 l'Escoltisme.

13 e) Com a resultat d'un procediment sancionador.

14 f) Per resolució judicial o altres causes establides legalment.

15 2. La separació de l'Associació de les persones associades, per motiu de sanció, tindrà lloc  
16 quan cometen actes que els facen indignes de continuar pertanyent a aquesta. Es presumirà  
17 que hi ha aquest tipus d'actes:

18 a) Quan, deliberadament, la persona associada impedeix o posa obstacles al compliment  
19 dels fins socials.

20 b) Quan, intencionadament, entrebanca el funcionament dels òrgans de govern i  
21 representació de l'Associació.

22 c) Per conducta incorrecta, per desprestigiar a l'Associació amb fets o paraules que  
23 pertorben greument els actes organitzats per la mateixa i afecten a la normal convivència  
24 entre els associats.

25 d) Per comprometre els principis i incomplir amb gravetat els Estatuts i les normes de  
26 l'Associació.

27 3. En qualsevol cas, per a la imposició de la sanció de separació serà necessari la tramitació  
28 d'un expedient disciplinari que contempla l'audiència a la persona associada afectada. La  
29 decisió sancionadora serà motivada. El termini de prescripció de les infraccions i sancions  
30 serà de 3 anys.

## 31 **Capítol 2n. Drets i deures dels associats**

### 32 **Article 21. Drets de les persones associades**

33 1. Els drets que escauen als membres de ple dret són els següents:

## DOCUMENT PROPOSTA D'ESTATUTS GRUP SCOUT MAFEKING D'ONTINYENT

- 1 a) Participar en les activitats organitzades per l'Associació.
- 2 b) Assistir a les reunions de l'Assemblea General, amb dret de veu i vot.
- 3 c) Elegir o ser elegits per a llocs de representació. Exercir càrrecs directius i exercir la
- 4 representació que li siga conferida en cada cas.
- 5 d) Intervindre en el govern i en les gestions, com també en els serveis i activitats de
- 6 l'Associació, d'acord amb les normes estatutàries.
- 7 e) Exposar en l'Assemblea i en el Consell de Grup tot allò que considere que pot contribuir
- 8 a fer més eficaç la realització dels objectius socials bàsics.
- 9 f) Sol·licitar i obtenir explicacions sobre l'Administració i la gestió del Consell de Grup o
- 10 dels mandataris de l'Associació.
- 11 g) Rebre informació sobre les activitats de l'Associació.
- 12 h) Fer ús dels serveis comuns que estiguen a disposició de l'Associació.
- 13 i) Formar part dels grups de treball.
- 14 j) Ser escoltat amb caràcter previ a l'adopció de mesures disciplinàries.
- 15 k) Utilitzar l'uniforme, emblemes i insígnies dels Scouts Valencians, Scouts de España i del
- 16 Moviment Scout Mundial i gaudir dels drets que puguen tindre per pertànyer a dites
- 17 organitzacions mitjançant el Grup.
- 18 l) Gaudir dels drets d'aquelles entitats a les quals pertany el Grup.
- 19 2. Per poder ser membre dels òrgans de representació i directius de l'Associació s'ha de ser
- 20 major d'edat, estar en possessió plena dels usos dels drets civils i no estar immers en cap
- 21 dels motius d'incompatibilitat establerts per la legislació vigent.
- 22 3. D'acord amb l'establert en els presents Estatuts, el dret d'assistència, veu i vot en
- 23 l'Assemblea General, així com els d'elecció de representants i càrrecs, dels membres
- 24 menors d'edat correspondran a les persones que legalment hagen de suplir la seua capacitat.
- 25 4. Els socis d'honor, protectors o entitats patrocinadores tindran dret a:
- 26 a) Ostentar el nom de la qualitat de soci que els corresponga.
- 27 b) Assistir a les Assembles Generals amb veu.
- 28 c) Assistir als actes importants i de transcendència organitzats per l'Associació.

### 29 **Article 22. Deures de les persones associades**

- 30 1. Els deures que escauen als membres de ple dret són els següents:
- 31 a) Ajustar les seues actuacions a les normes estatutàries.

## DOCUMENT PROPOSTA D'ESTATUTS GRUP SCOUT MAFEKING D'ONTINYENT

- 1 b) Complir els acords de l'Assemblea General i les normes que establisca el Consell de  
2 Grup per a desenvolupar aquests acords. Així com acatar i complir els acords  
3 vàlidament adoptats pels òrgans de govern i representació de l'Associació.
- 4 c) Satisfer puntualment les quotes establides.
- 5 d) Prestar la col·laboració necessària per al bon funcionament de l'Associació.
- 6 e) Complir la Llei Scout i prestar voluntàriament la Promesa Scout.
- 7 f) Els Scouters venen obligats a completar les etapes de formació tan administratiu-legals i  
8 especialment les Scouts.
- 9 g) Ineludible per a tots els membres i en especial per a Scouter i Rovers, d'acudir a  
10 qualsevol prestació de servei de caràcter institucional, social o d'auxili de la societat en  
11 circumstàncies catastròfiques que poguera sol·licitar el Consell de Grup.
- 12 h) D'utilitzar l'uniforme, que reglamentàriament es determine, en aquelles activitats del  
13 mateix que així s'exigisquen. I amb caràcter de mínim en les acampades, campaments,  
14 activitats de caràcter supralocal, serveis de protecció civil i els continguts en l'apartat g  
15 del present article.
- 16 2. Els deures que escauen als membres d'honor i/o protectors són els següents:
  - 17 a) Ajustar les seues actuacions a les normes estatutàries.
  - 18 b) Complir els acords de l'Assemblea General i les normes que establisca el Consell de  
19 Grup per a desenvolupar aquests acords. Així com acatar i complir els acords  
20 vàlidament adoptats pels òrgans de govern i representació de l'Associació
  - 21 c) Respectar la naturalesa Scout de l'Associació.

### 22 **Article 23.- Protecció de dades**

- 23 1. De conformitat amb la normativa sobre Protecció de dades de caràcter personal, les dades  
24 personals facilitades pels socis seran incorporats a un fitxer de socis del Grup, per al  
25 compliment dels fins i funcions que els presents estatuts i la normativa vigent li assignen.
- 26 2. El Grup podrà cedir o comunicar les dades de caràcter personal a \*ASDE-Scouts Valencians  
27 i a ASDE-Scouts d'Espanya per als fins legals i estatutaris que els corresponguen, entre ells  
28 la gestió de quotes, la formació dels associats o la prestació de serveis al Grup o als seus  
29 socis.

## 1 **Capítol 3. Del voluntariat**

### 2 **Article 24. Consideració de persona voluntària**

- 3 1. El Grup considera voluntari/a de la nostra organització a totes aquelles persones adultes  
4 necessàries per al funcionament òptim de l'Organització Scout i el seu desenvolupament,  
5 podent exercir dos tipus diferents de tasques, igualment importants:
  - 6 a) Tasques d'educació en el temps lliure, en contacte directe amb els xiquets i joves en  
7 les diferents Seccions. Es denominen **Scouters de Secció o voluntaris educatius**.
  - 8 b) Tasques relacionades amb el suport, coordinació, animació, administració i formació a  
9 altres adults, administradors formadors, responsables de serveis, etc. Es denominen  
10 Responsables d'Adults. Tasques relacionades directament amb l'Educació en el Temps  
11 Lliure i altres són tasques de suport. Algunes d'aquestes persones seran **Scouters de**  
12 **suport** i d'altres no (**voluntaris de suport**).
- 13 2. L'accés a la consideració de persona serà restringit i es realitzarà mitjançant el corresponent  
14 acord de voluntariat, l'incompliment del compromís serà causa de pèrdua de condició de  
15 voluntari/a.
- 16 3. El Consell de Grup regularà els drets i obligacions del personal voluntari i del Grup com a  
17 Entitat de Voluntariat.

### 18 **Article 25. Tasques i formació**

- 19 1. Les activitats realitzades per les persones voluntàries i col·laboradores tenen un caràcter  
20 molt divers, recollides en el catàleg de càrrecs, perfils i funcions. Entre les principals  
21 destaquen:
  - 22 a) Càrrecs i responsabilitats de Grup.
  - 23 b) Responsabilitats en Scouts Valencians i/o ASDE – Scouts d'Espanya
  - 24 c) Responsabilitats en la FEE i a nivell Mundial.
- 25 2. La formació proposada pel Escoltisme per al seu voluntariat té com a finalitat donar-los els  
26 mitjans perquè contribuïsquen eficaçment al compliment de la finalitat del Moviment Scout  
27 i serà adaptada a cada funció i cas particular de cada responsable a partir d'una anàlisi de-  
28 tallat de les seues necessitats de formació, l'inventari de les seues experiències anteriors i les  
29 seues funcions específiques. S'inclou en un procés continu, especialment durant els primers  
30 anys de la seua experiència voluntària.
- 31 3. La formació del voluntari és doncs, el mitjà que, a més de permetre-li l'adquisició de  
32 coneixements, habilitats i actituds, li aporta noves experiències, vivències, coneixements i  
33 relacions personals; i serà entesa com una circumstància implícita del seu compromís Scout.

## 1 **Capítol 4. De la joventut**

### 2 **Article 26. Participació juvenil**

- 3 1. La Secció de Ròvers suma com a finalitat, entre altres i respectant la configuració  
4 metodològica, la de facilitar la participació dels ròvers, obrir debats sobre les seues  
5 línies d'actuació i desenvolupar projectes per a aquesta secció.
- 6 2. La composició, funcions concretes i normes d'organització i funcionament del  
7 establits en el seu Reglament.
- 8 3. Tindran preferència per ostentar la representació i titularitat de les representacions de Grup  
9 en les organitzacions i activitats juvenils, en especials els Consells de Joventuts i Fòrums.

## 10 **Títol III. DE L'ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT**

### 11 **Capítol 1 Estructura Funcional**

#### 12 **Article 27 Estructura del Grup**

- 13 1. El grup comptarà amb:
  - 14 a) L'**Assemblea General de Grup**, màxim òrgan de decisió de l'Associació.
  - 15 b) Un **Consell de Grup**, màxim òrgan de decisió pedagògica.
  - 16 c) L'**Equip de Coordinació de Grup** que actuarà com a òrgan de representació del Grup.
  - 17 d) Mínim, una de les Seccions Educatives.
- 18 2. L'establiment de seccions addicionals a les existents o l'ampliació de ràtios serà acordat pel  
19 Consell de Grup havent de complir-se que:
  - 20 a) Existisca disponibilitat d'Scouters suficients.
  - 21 b) En cap cas s'interferisca la progressió personal dels Ròvers.
- 22 3. Els càrrecs de grup s'exerciran gratuïtament i estaran sotmesos a un codi ètic.

#### 23 **Article 28. Seccions, equips de treball i comissions**

- 24 1. El Grup metodològicament i a efectes d'equips de treball podrà organitzar-se en les següents  
25 branques:
  - 26 a) Colònia de Castors Scouts.
  - 27 b) Estol de Llobatons Scouts
  - 28 c) Tropa Scout.
  - 29 d) Unitat Scout

## DOCUMENT PROPOSTA D'ESTATUTS GRUP SCOUT MAFEKING D'ONTINYENT

- 1 e) Clan de Rover Scouts.
- 2 2. Amb la finalitat de donar serveis a dites branques existiran els equips d'Scouters en funció
- 3 del disposat pel Consell de Grup.
- 4 3. El **Comité de Famílies** és l'òrgan de suport a les activitats de Grup i al mateix temps l'òrgan
- 5 de participació dels representats legals del socis menors d'edat.
- 6 4. El Grup compta amb una branca d'Escoltisme adult anomenada **Patrulla Elefants**.
- 7 5. La participació, pertinència i funcionament dels equips d'Scouters, Comité de famílies i la
- 8 Patrulla Elefants es regularà reglamentàriament pel Consell de Grup.
- 9 6. La creació i constitució de qualsevol grup o comissió de treball correspon al Consell de
- 10 Grup.
- 11 7. Cada comissió o equip presentarà, si més no una vegada al mes al Consell de Grup, informe
- 12 detallat de les seues actuacions.

### 13 **Article 29. Període d'activitats**

- 14 1. El grup funciona en períodes de temps anomenats rondes solars, que tenen calendari i
- 15 duració compresa entre setembre i octubre d'un any i l'agost i setembre de l'any següent.
- 16 2. L'any comptable s'estableix de l'1 d'octubre fins al 30 de setembre de l'any posterior.

## 17 **Capítol 2n Assemblea General**

### 18 **Article 30. L'Assemblea General**

- 19 1. L'Assemblea General és el màxim òrgan de decisió de l'Associació, els seus membres en
- 20 formen part per dret propi irrenunciable i en igualtat absoluta.
- 21 2. L'Assemblea de Grup delega de manera permanent les competències educatives, tècniques i
- 22 i de formació en el Consell de Grup.
- 23 3. Els membres de l'Associació, reunits en Assemblea General, legalment constituïda,
- 24 decideixen per majoria els assumptes propis de la competència de l'Assemblea.
- 25 4. Tots el membres quedaran subjectes als acords de l'Assemblea General, fins i tot els absents,
- 26 els dissidents i aquells que trobant-se presents s'hagen abstés de votar.

### 27 **Article 31. Facultats i competències de l'Assemblea General**

- 28 1. L'Assemblea General té les facultats següents:
- 29 a) Modificar els Estatuts de l'Associació.
- 30 b) Adoptar els acords relatius a la representació legal, gestió i defensa dels interessos dels
- 31 seus membres.



## DOCUMENT PROPOSTA D'ESTATUTS GRUP SCOUT MAFEKING D'ONTINYENT

- 1 c) Controlar l'activitat i gestió del Consell de Grup.
- 2 d) Aprovar els pressupostos anuals d'activitats.
- 3 e) Elegir els membres de l'Equip de Coordinació de Grup també destituir-los i substituir-  
4 los.
- 5 f) Establir les línies generals d'actuació que permeten a l'Associació complir el fins.
- 6 g) Fixar les quotes que els membres de l'Associació hagen de satisfer.
- 7 h) Dissoldre i liquidar l'Associació.
- 8 2. Així mateix són funció de l'Assemblea General:
  - 9 a) Acordar la constitució o integració d'una Federació d'associacions.
  - 10 b) Sol·licitar la declaració d'utilitat pública.
- 11 3. L'Assemblea General adoptarà acords referents a:
  - 12 a) Expulsió dels socis, a proposta del Consell de Grup.
  - 13 b) Disposició i alienació del patrimoni de l'Associació.
- 14 4. La relació de les facultats, funcions i competències indicades en aquest article té un caràcter  
15 simplement enunciatiu i no suposa cap limitació a les àmplies atribucions de l'Assemblea  
16 General.

### 17 **Article 32. Reunions de l'Assemblea General**

- 18 1. L'Assemblea General es reunirà en sessió ordinària, com a mínim, una vegada en cada ronda  
19 solar, en els primers tres mesos.
- 20 2. L'Assemblea General es reunirà, amb caràcter extraordinari, sempre que calga, a  
21 requeriment del Consell de Grup, o bé quan ho sol·liciten un nombre de persones associades  
22 que represente, com a mínim, un deu per cent de la totalitat.

### 23 **Article 33. Convocatòria de l'Assemblea General**

- 24 1. La convocatòria de les Assemblees Generals, tant ordinàries com extraordinàries, es farà per  
25 escrit. Els anuncis de la convocatòria es col·locaran als llocs determinats reglamentàriament,  
26 amb quinze dies d'antelació com a mínim. En la mesura possible, la convocatòria s'adreçarà  
27 també a tots els membres individualment. La convocatòria expressarà el dia, l'hora i el lloc  
28 de la reunió i també l'orde del dia de l'Assemblea General. S'inclouran preceptivament en  
29 l'ordre del dia de l'Assemblea General les qüestions suscitées per cada grup de treball  
30 sempre que prèviament s'hagen comunicat al Consell de Grup.
- 31 2. Les reunions de l'Assemblea General les presidirà la Coordinació de Grup.
- 32 3. Actuarà com a Secretari la Secretaria de Grup. La qual redactarà l'Acta de cada reunió la  
33 qual reflectirà un extracte de les deliberacions, el text dels acords que s'hagen adoptat i els

1 resultats numèrics de les votacions. Al començament de cada reunió de l'Assemblea  
2 General, es llegirà l'acta de la reunió anterior, per tal que s'aprove o no.

### 3 **Article 34. Constitució i quòrum de l'Assemblea General**

- 4 1. L'Assemblea quedarà constituïda vàlidament en primera convocatòria amb l'assistència d'un  
5 mínim d'un vint-i-cinc per cent dels socis; i en segona convocatòria, qualsevol que en siga el  
6 nombre.
- 7 2. La segona convocatòria s'haurà de celebrar mitja hora després que la primera i al mateix  
8 lloc.

### 9 **Article 35. Adopció d'acords de l'Assemblea General**

- 10 1. En les reunions de l'Assemblea General, escau un vot a cada membre de l'Associació.
- 11 2. Els acords es prendran per majoria de vots presents. Excepte els casos que normativament  
12 s'establisca un altre tipus de majoria.
- 13 3. Per a adoptar acords sobre la separació de membres i nomenaments del Consell de Grup,  
14 modificació d'Estatuts, dissolució de l'Associació, constitució d'una federació  
15 d'associacions semblants o integració en una que ja existisca:
  - 16 a) Caldrà un nombre de vots de les dues terceres parts dels assistents, sempre que en  
17 aquesta reunió estiguen presents més de la meitat dels membres de l'Associació en  
18 primera convocatòria, reunits en Assemblea General Extraordinària.
  - 19 b) En segona convocatòria serà suficient el vot de les dues terceres parts dels assistents,  
20 independentment del nombre que hi haja, reunits en Assemblea General Extraordinària.

### 21 **Article 36. Delegació de facultats**

- 22 1. L'Assemblea podrà otorgar delegacions al Consell de Grup, a l'Equip de Coordinació o  
23 podrà nomenar, un o diversos mandataris pera exercir la funció que els encomane amb les  
24 facultats que estime convenient de confiar-los en cada cas.
- 25 2. La pròpia delegació establirà el mecanismes de control, seguiment i duració de la delegació.
- 26 3. No es permeten les delegacions il·limitades, inconcretes i/o irrecuperables.
- 27 4. En qualsevol cas no són delegables:
  - 28 a) La ratificació de la constitució del Consell de Grup.
  - 29 b) La elecció a proposta del Consell de Grup de l'Equip de Coordinació.
  - 30 c) L'aprovació de la moció de censura de membres de l'Equip de Coordinació.
  - 31 d) L'aprovació i modificació de normes estatutàries i reglamentàries corresponents a  
32 l'Assemblea.

- 1 e) L'aprovació de la federació a altres entitats o la col·laboració amb aquestes.
- 2 f) La dissolució de l'Associació.

### 3 **Capítol 3r. Consell de Grup**

#### 4 **Article 37. El Consell de Grup**

- 5 1. El Consell és l'òrgan de govern que gestionarà, administrarà i coordinarà el Grup a través  
6 de les seues decisions adoptades per principi democràtic, que expressen la voluntat de tots  
7 els conformen, en tant que l'Assemblea General no es trobe reunida.
- 8 2. El Consell de Grup, és l'òrgan de decisió tècnica pedagògica del Grup, encarregat de vetlar  
9 per la bona marxa, progrés i formació integral de tots i cadascun dels membres del Grup,  
10 segons les seues edats i circumstàncies.
- 11 3. La pertinència al Consell de Grup ve donada pels càrrecs i responsabilitats que ostenten cada  
12 un dels membres en l'Associació; essent així, la seua elecció i cessament, s'ajustarà al  
13 dispostat en estos Estatuts i el seu desenvolupament reglamentari. Establint un exercici  
14 gratuït dels càrrecs i un codi ètic.

#### 15 **Article 38. Membres i mandat del Consell de Grup**

- 16 1. El Consell de Grup estarà constituït per:
  - 17 a) L'Equip de Coordinació
  - 18 b) La totalitat dels Scouters actius.
  - 19 c) Ròvers en Servei
  - 20 d) Responsable de la Patrulla Elefants.
- 21 2. El seu mandat tindrà la duració d'una ronda solar amb la ratificació de l'Assemblea General.
- 22 3. Els membres del Consell de Grup cessaran en els seus respectius càrrecs per les següents  
23 causes:
  - 24 a) Per mort o declaració de defunció
  - 25 b) Per incapacitat, inhabilitació o incompatibilitat, d'acord amb el que s'estableix en  
26 l'ordenament jurídic.
  - 27 c) Per resolució judicial.
  - 28 d) Per transcurs del període del seu mandat.
  - 29 e) e) Per renúncia voluntària, comunicada per escrit al Consell de Grup a través de la  
30 Coordinació del Grup.
  - 31 f) f) Per acord adoptat amb les formalitats estatutàries, per l'Assemblea de Grup.

- 1 g) Per la pèrdua de la condició de persona associada.
- 2 4. Els cessaments i nomenaments es comunicaran al Registre d'Associacions, per a la
- 3 seua deguda constància i publicitat.

#### 4 **Article 39. Funcions del Consell de Grup**

- 5 1. El Consell de Grup ha d'exercir totes les funcions que requerisca la bona marxa del Grup i,
- 6 en particular:
- 7 a) Proposar al candidat a Coordinador/a de Grup i als altres membres de l'Equip de
- 8 Coordinació que serà triat per l'Assemblea de Grup.
- 9 b) Prendre l'última decisió en els assumptes pedagògics que concerneixen al Grup.
- 10 c) Potenciar la participació activa del Grup en la Federació, especialment en les ocasions de
- 11 servei a la comunitat.
- 12 d) ) Avaluar i acceptar o denegar les candidatures d;Scouters. Així com mantindre una
- 13 avaluació contínua sobre els Scouters i la seua idoneïtat per a la tasca.
- 14 e) Determinar els llocs de realització de les activitats del Grup i/o de les seues Seccions.
- 15 f) Triar els possibles educadors o col·laboradors de suport per a les diferents activitats dins
- 16 del Grup.
- 17 2. Té per especial missió la confecció dels programes, definir les directrius per a la confecció i
- 18 posterior aprovació dels pressupostos del Grup, la preparació d'actes comuns de les Seccions
- 19 i els assumptes de formació que afecten el Grup, adoptant els acords que tals funcions
- 20 requerisquen i estructurant totes les activitats del Grup sota un Projecte Educatiu de Grup,
- 21 amb duració mínima d'un any.
- 22 3. Son facultats del Consell de Grup:
- 23 a) Conèixer i ser informat puntualment per part de l'Equip de Coordinació del de la
- 24 marxa del Grup.
- 25 b) Conèixer el balanç econòmic i la memòria d'activitats abans de la seua presentació
- 26 en l'Assemblea.
- 27 c) L'aprovació i, si és el cas, modificació de la proposta de pressupost
- 28 d) Si és el cas, sol·licitar la convocatòria de l'Assemblea. i controlar el compliment dels
- 29 acords.
- 30 e) Aprovar la contractació dels empleats que puga tenir l'Associació.
- 31 f) Inspeccionar la comptabilitat i preocupar-se que els serveis funcionen amb normalitat.
- 32 g) Establir grups de treball per tal d'aconseguir, de la manera més eficient i eficaç, els fins
- 33 de l'Associació , i autoritzar els actes que aquest grups projecten de realitzar.

## DOCUMENT PROPOSTA D'ESTATUTS GRUP SCOUT MAFEKING D'ONTINYENT

- 1 h) Nomenar el vocal del Consell de Grup, que s'haja d'encarregar de cada grup de treball, a  
2 proposta del mateix grup.
- 3 i) Autoritzar les gestions necessàries davant els organismes públics, entitats i altres  
4 persones per aconseguir subvencions o altres ajudes.
- 5 j) Autoritzar i supervisar l'obertura i manteniment de comptes corrents i llibretes d'estalvis  
6 en qualsevol establiment de crèdit d'estalvi i disposar de fons que hi haja en aquests  
7 dipòsits.
- 8 k) Resoldre provisionalment qualsevol cas imprevist en aquests Estatus i donar-ne compte  
9 en la primera Assemblea General.
- 10 4. Així mateix són funcions del Consell de Grup:
- 11 a) Desenvolupar els acords presos per l'Assemblea General.
- 12 b) Decidir les gestions diàries que així que ho requereixen.
- 13 c) Resoldre sobre l'admissió de nous associats i portar la relació actualitzada dels mateixos.
- 14 d) Proposar a l'Assemblea sancions o l'expulsió de socis.
- 15 e) Resoldre conflictes.
- 16 f) Assessorar, donar suport, controlar i decidir, sobre el desenvolupament diari de la vida  
17 associativa.
- 18 g) Proposar les línies metodològiques per a la seua aprovació en l'Assemblea General.
- 19 h) Proposar les línies d'actuació a l'Assemblea General.
- 20 i) Proposar la realització d'activitats.
- 21 j) Supervisar les Normes d'Organització i Funcionament per a la seua posterior presentació  
22 en l'Assemblea General.
- 23 k) Aprovar moratòries i excepcions.
- 24 l) Qualsevol altra assignada en els presents Estatus.

### 25 **Article 40. Reunions del Consell de Grup**

- 26 1. El Consell de Grup, convocat prèviament per la Coordinació de Grup, es reunirà en sessió  
27 ordinària amb la periodicitat que els seus membres acorden, però que en qualsevol cas no  
28 podrà ser superior als dos mesos.
- 29 2. Es reunirà, amb caràcter extraordinari, sempre que calga, a requeriment del Coordinador de  
30 Grup, o bé quan ho sol·liciten un terç dels membres que el componen.

## 1 **Article 41. Convocatòria del Consell de Grup**

- 2 1. La convocatòria del Consell de Grup, en la mesura possible, la convocatòria s'adreçarà a  
3 tots els membres individualment. La convocatòria expressarà el dia, l'hora i el lloc de la  
4 reunió i també l'orde del dia.
- 5 2. En cas d'acampada i/o activitat de Grup, la convocatòria del Consell de Grup es considera  
6 realitzada amb el simple fet de la realització de dita activitat.
- 7 3. Les reunions del Consell de Grup les presidirà la Coordinació de Grup. I Secretaria de Grup  
8 redactarà l'Acta de cada reunió la qual reflectirà un extracte de les deliberacions, el text dels  
9 acords que s'hagen adoptat i els resultats numèrics de les votacions. Al començament de  
10 cada reunió del Consell de Grup, es llegirà l'acta de la reunió anterior, per tal que s'aprove o  
11 no.

## 12 **Article 42. Constitució i quòrum del Consell de Grup**

- 13 1. El Consell quedarà constituït vàlidament en única convocatòria amb l'assistència de la  
14 meitat més un dels seus membres.
- 15 2. Els membres del Consell de Grup estan obligats d'assistir a totes les reunions que es  
16 convoquen, i podran excusar-ne l'assistència per causes justificades.

## 17 **Article 43. Adopció d'acords del Consell de Grup**

- 18 1. Els acords del Consell de Grup s'intentaran ser per consens.
- 19 2. En cas de ser necessària la votació els acords seran per majoria simple dels assistents.  
20 Excepte els casos que normativament s'establisca un altre tipus de majoria.
- 21 3. En cas d'empat el Coordinador de Grup ostenta el vot de qualitat.

## 22 **Article 44. Delegació de facultats**

- 23 1. El Consell de Grup podrà delegar alguna de les seues facultats en una o diverses comissions  
24 o grups de treball.
- 25 2. També podrà nomenar, un o diversos mandataris pera exercir la funció que el Consell de  
26 Grup els encomane amb les facultats que estime convenient de confiar-los en cada cas.
- 27 3. El Consell controlarà periòdicament el funcionament i control de la delegació.
- 28 4. No es permeten les delegacions il·limitades, inconcretes i/o irrecuperables.

## 1 **Capítol 4t Equip de Coordinació de Grup**

### 2 **Article 45. De l'equip de Coordinació**

- 3 1. L'Equip de Coordinació de Grup és l'òrgan de representació de l'Associació que d'acord  
4 amb les disposicions i directrius de l'Assemblea General de Grup i del Consell de Grup,  
5 exercix les funcions de govern, representació i administració del Grup.
- 6 2. El seu mandat tindrà una duració mínima d'una ronda solar i màxima de 3.
- 7 3. Es elegit per l'Assemblea de Grup a proposta del Consell de Grup.

### 8 **Article 46. Membres de l'Equip de Coordinació**

- 9 1. El Consell de Grup estarà constituït per:
  - 10 a) La Coordinadora de Grup
  - 11 b) La persona responsable de la Coordinació d'activitats i metodologia
  - 12 c) La persona responsable de la Secretaria de Grup
  - 13 d) La persona responsable de la Tresoreria de Grup
  - 14 e) La persona responsable de la Formació i Voluntariat
  - 15 f) La persona responsable de prevenció i seguretat
  - 16 g) La persona responsable de la Coordinació del Comitè de Famílies
- 17 2. Les edats dels membres de l'Equip Scout Federal, així com la resta de requisits que hagen  
18 de tindre, estaran sempre d'acord amb la legislació vigent.
- 19 3. Els càrrecs de Coordinador, Secretari i Tresorer hauran de recaure en persones diferents.
- 20 4. L'exercici del càrrec serà gratuït.
- 21 5. Els membres de l'Equip de Coordinació cessaran en els seus respectius càrrecs per les  
22 següents causes:
  - 23 a) Per mort o declaració de defunció
  - 24 b) Per incapacitat, inhabilitació o incompatibilitat, d'acord amb el que s'estableix en  
25 l'ordenament jurídic.
  - 26 c) Per resolució judicial.
  - 27 d) Per transcurs del període del seu mandat. No obstant això, fins que no es procedisca  
28 per l'Assemblea de Grup a l'elecció del nou Equip de coordinació, l'Equip sortint  
29 continuarà en funcions, havent-se d'expressar aquest caràcter en quants documents hagen  
30 de signar en funció dels respectius càrrecs.
  - 31 e) Per renúncia voluntària, comunicada per escrit al Consell de Grup a través de la  
32 Coordinació del Grup.

- 1 f) Per acord adoptat amb les formalitats estatutàries, per l'Assemblea de Grup.  
2 g) Per la pèrdua de la condició de persona associada.
- 3 6. Els cessaments i nomenaments es comunicaran al Registre d'Associacions, per a la  
4 seua deguda constància i publicitat.

## 5 **Article 47. Funcions de l'Equip de Coordinació**

- 6 1. L'Equip de Coordinació ha d'exercir totes les funcions que requerisca la bona marxa del  
7 Grup i, en particular:
- 8 a) Posseir i exercir la representació de l'Associació i dur a terme la direcció i  
9 l'administració i complir amb les decisions preses per l'Assemblea General.
- 10 b) Executar i fer executar els acords del Consell de Grup i de l'Assemblea General.
- 11 c) Prendre els acords necessaris per comparèixer davant els organismes públics, per a  
12 l'exercici de tota mena d'accions legals i per a interposar els recursos necessaris.
- 13 d) Coordinar la gestió econòmica i administrativa del Grup , així com les diferents àrees i  
14 accions necessàries per al bon funcionament de la marxa associativa.
- 15 e) Aprovar despeses extraordinàries segons el procediment i amb el límit que  
16 reglamentàriament s'establisquen.
- 17 f) Aprovar la contractació de tot el personal professional tècnic, amb el vistiplau del  
18 Consell de Grup.
- 19 g) Presentar al Consell de Grup la Memòria d'Activitats, l'Informe Anual de Gestió, el  
20 balanç i els comptes anuals de Grup així com el Pla Estratègic i el Pressupost.
- 21 h) Mantindre informat el Consell de Grup i l'Assemblea de Grup de la gestió i  
22 administració de del Grup.
- 23 i) Donar el vist i plau dels membres assistents a les reunions, esdeveniments, servicis i  
24 equips Federals.
- 25 2. L'Equip de Coordinació resoldrà executivament qualsevol cas imprevist en aquests Estatus i  
26 la normativa de Grup, donar-ne compte en el primer Consell de Grup i/o Assemblea  
27 General.

## 28 **Article 48. Reunions de l'Equip de Coordinació**

- 29 1. L'Equip de Coordinació, convocat prèviament per la Coordinació de Grup, es reunirà en  
30 sessió ordinària amb la periodicitat que els seus membres acorden, però que en qualsevol cas  
31 no podrà ser superior al mes.
- 32 2. Es reunirà, amb caràcter extraordinari, sempre que calga, a requeriment del Coordinador de  
33 Grup, o bé quan ho sol·liciten un terç dels membres que el componen.



## 1 **Article 49. Convocatòria del Consell de l'Equip de Coordinació**

- 2 1. La convocatòria del Consell de Grup, en la mesura possible, la convocatòria s'adreçarà a  
3 tots els membres individualment. La convocatòria expressarà el dia, l'hora i el lloc de la  
4 reunió i també l'orde del dia.
- 5 2. En cas d'acampada i/o activitat de Grup, la convocatòria del Consell de Grup es considera  
6 realitzada amb el simple fet de la realització de dita activitat.
- 7 3. Les reunions del Consell de Grup les presidirà la Coordinació de Grup. I Secretaria de Grup  
8 redactarà l'Acta de cada reunió la qual reflectirà un extracte de les deliberacions, el text dels  
9 acords que s'hagen adoptat i els resultats numèrics de les votacions. Al començament de  
10 cada reunió del Consell de Grup, es llegirà l'acta de la reunió anterior, per tal que s'aprove o  
11 no.

## 12 **Article 50. Constitució i quòrum de l'Equip de Coordinació**

- 13 1. L'Equip Scout Federal es considerarà vàlidament reunit quan es complisquen les tres  
14 condicions següents:
  - 15 a) Assistisquen almenys la mitat dels seus membres
  - 16 b) Assistisca el Coordinador de Grup o el Vicecoordinador de grup
  - 17 c) Tots els seus membres hagen sigut degudament convocats.
- 18 2. L'assistència a les reunions de l'Equip Scout Federal podrà ser física o mitjançant  
19 videoconferència o un altre mitjà semblant.
- 20 3. A tots els efectes, no és possible la delegació de la veu ni del vot d'un membre de l'Equip  
21 Scout Federal en les reunions d'aquest òrgan.

## 22 **Article 51. Adopció d'acords de l'Equip de Coordinació**

- 23 1. Els acords del Consell de Grup s'intentaran ser per consens.
- 24 2. En cas de ser necessària la votació els acords seran per majoria simple dels assistents.  
25 Excepte els casos que normativament s'establisca un altre tipus de majoria.
- 26 3. En cas d'empat el Coordinador de Grup ostenta el vot de qualitat.

## 27 **Capítol 5r. Càrrecs de Grup**

### 28 **Article 52. Coordinació de Grup**

- 29 1. El Coordinador de Grup ostenta la presidència de l'Associació, del Consell de Grup, i de  
30 l'Equip de Coordinació.
- 31 2. La figura del Coordinador necessàriament ha de recaure en un Scouter actiu.
- 32 3. Són pròpies del Coordinador de Grup les funcions següents:

## DOCUMENT PROPOSTA D'ESTATUTS GRUP SCOUT MAFEKING D'ONTINYENT

- 1 a) Les de direcció i representació legal de l'Associació per delegació de l'Assemblea  
2 General i del Consell de Grup.
- 3 b) Les de presidència i la direcció dels debat, tant de l'Assemblea General com del Consell  
4 de Grup.
- 5 c) Emetre vot de qualitat decisorí en els casos d'empat.
- 6 d) Convocar reunions de l'Assemblea General i del Consell de Grup.
- 7 e) Visar les actes i els certificats confeccionats pel Secretari de Grup.
- 8 f) Exercir una supervisió general sobre les Seccions i coordinar les seues activitats, sense  
9 menyscapte de la responsabilitat tècnica que incumbeix als scouters que les tinguen al  
10 seu càrrec.
- 11 g) Les atribucions restants, pròpies del càrrec i les que li delegue l'Assemblea General o el  
12 Consell de Grup.
- 13 4. Podrà adoptar qualsevol mesura urgent que el bon funcionament de l'Associació requerisca,  
14 resulte necessària o convenient per al desenvolupament de les seues activitats, sense perjudi  
15 de donar comptes posteriorment al Consell de Grup.
- 16 5. Al Coordinador de Grup el substituirà, en cas d'absència o malaltia, el Coordinador  
17 d'activitats del Grup
- 18 6. Són competències del Coordinador de Grup:
  - 19 a) Representar la Federació a través de si mateix o per delegació expressa en un altre  
20 membre de l'Equip Scout Federal.
  - 21 b) Dirigir i dinamitzar les actuacions de l'Equip Scout Federal.
  - 22 c) Suspendre qualsevol activitat del Grup, amb el vistiplau de l'Equip de Coordinació, quan  
23 concórreguen causes de força major, donant les explicacions oportunes en la pròxima  
24 reunió de Grup.
  - 25 d) Suspendre cautelarment de les seues funcions a càrrecs, membres, responsables, i  
26 col·laboradors de Grup quan, per ser aquests presumptes responsables d'un fet  
27 d'extrema gravetat, aquesta mesura no haja de demorar-se fins al cessament en el seu  
28 càrrec.
  - 29 e) Suspendre cautelarment la condició de soci de qualsevol associat amb el vistiplau de  
30 l'Equip de Coordinació quan, per ser aquest presumpte responsable d'un fet d'extrema  
31 gravetat, no haja de demorar-se fins a la suspensió cautelar per part del Consell o de  
32 l'Assemblea General.
  - 33 f) Aprovar, amb el vistiplau de l'Equip de Coordinació, aquelles despeses extraordinàries  
34 que, per la seua urgència o necessitat, no puguen patir demora i, consegüentment,

1           esperar a la celebració d'un Consell, sempre que estiga dins dels percentatges i  
2           condicions establides reglamentàriament.

3           g) Nomenar, i, si és el cas, cessar, col·laboradors de l'Equip per al desenvolupament de les  
4           funcions establides en el present article.

## 5 **Article 53. Coordinació d'activitats i metodologia**

6           1. El Coordinador d'activitats i metodologia ostenta la vicepresidència de l'Associació, del  
7           Consell de Grup i de l'Equip de Coordinació.

8           2. Són competències:

9           a) Representar al Grup per delegació expressa de la Coordinació en actes socials i jurídics.

10          b) Ajudar a la Coordinació en el desenvolupament de les seues funcions i en aquells  
11          assumpes que hi delegue, en particular les referents a activitats i recursos educatius.

12          c) Substituir a la Coordinació en cas de malaltia o incapacitat.

13          d) Vetlar pel correcte desenvolupament de les activitats de branca i promoure la correcta  
14          aplicació del Programa Educatius

15          e) Mantindre el contacte i promoure la participació amb el SPRE d'Scouts Valencians.

16          f) Nomenar, i, si és el cas, cessar, col·laboradors de l'Equip per al desenvolupament de les  
17          funcions establides en el present article.

## 18 **Article 54. Secretaria de Grup**

19          1. El Secretari l'Associació també ho serà del Consell de Grup.

20          2. Són pròpies del Coordinador de Grup les funcions següents:

21          a) Custodiar la documentació de l'Associació.

22          b) Redactar, signar i certificar les actes i acords de les reunions de les Assembles General i  
23          del Consell de Grup

24          c) Redactar i autoritzar les certificacions que calga lliurar.

25          d) Portar el Llibre de Registre de socis de l'Associació.

26          e) Mantindre i conservar la documentació administrativa.

27          f) Coordinar les tasques necessàries per al compliment de la legislació en matèria de  
28          protecció de dades personals.

29          g) Coordinar, dissenyar i gestionar l'Estratègia de Comunicació interna i externa del Grup

30          h) Coordinar la gestió de les xarxes socials i mitjans de comunicació oficials del Grup

31          i) Difondre els comunicats oficials de Grup en coordinació amb la resta de l'Equip Scout.

## DOCUMENT PROPOSTA D'ESTATUTS GRUP SCOUT MAFEKING D'ONTINYENT

- 1 j) Gestionar i aprovar l'ús de la Identitat Corporativa i Imatge de les marques del Grup i les  
2 Federals
- 3 k) Nomenar, i, si és el cas, cessar, col·laboradors de l'Equip per al desenvolupament de les  
4 funcions establides en el present article.
- 5 3. Dirigirà els treballs purament administratius de l'Associació. Perquè puguin tenir efecte  
6 davant de l'administració, ha de comunicar, al Registre d'Associacions, qualsevol canvi de  
7 les dades referents a:
  - 8 a) La denominació, fins, adreça, àmbit territorial d'acció.
  - 9 b) Òrgans directius, forma d'administració.
  - 10 c) Procediment d'admissió i pèrdua de la qualitat de soci, drets i deures d'aquest.
  - 11 d) Patrimoni fundacional, recursos econòmics previstos, límits de pressupost anual o  
12 destinació dels bens romanents en cas de dissolució de l'Associació.

### 13 **Article 55. Tresoreria de Grup**

- 14 1. El Tresorer de l'Associació també ho serà del Consell de Grup.
- 15 2. En la mesura del possible recaurà en un membre no Scouter del Comité de Famílies.
- 16 3. Són pròpies del Tresorer de Grup les funcions següents:
  - 17 a) Custòdia i control dels recursos de l'Associació.
  - 18 b) L'administració dels fons socials i dels béns patrimonials del Grup- Efectuar els  
19 cobraments i pagaments necessaris per a l'execució del pressupost, d'acord amb els  
20 criteris aprovats per l'Assemblea General, el Consell de Grup i l'Equip de Coordinació.
  - 21 c) L'elaboració del pressupost, el balanç i la liquidació de comptes
  - 22 d) Mantindre actualitzats els registres comptables, l'inventari dels seus béns, i dur el llibre  
23 de caixa.
  - 24 e) Signarà els rebuts, quotes i altres documents de tresoreria.
  - 25 f) Coordinar les loteries i rifes de Grup.
  - 26 g) Coordinar la tenda de roba i l'inventari general de material de Grup
  - 27 h) Nomenar, i, si és el cas, cessar, col·laboradors de l'Equip per al desenvolupament de les  
28 funcions establides en el present article.

### 29 **Article 56. Responsable de Formació i Voluntariat**

- 30 1. Són pròpies del Responsable de Formació i Voluntariat:
  - 31 a) Vetllar pel correcte desenvolupament de la formació Scout.

## DOCUMENT PROPOSTA D'ESTATUTS GRUP SCOUT MAFEKING D'ONTINYENT

- 1 b) Mantindre contacte permanent amb el Servei de Formació d'Scouts Valencians i les
- 2 escoles de Formació.
- 3 c) Assistir a les Assembles de Formació.
- 4 d) Gestionar les necessitats de formació
- 5 e) Fer un seguiment permanent de la progressió de la Formació de tots els socis actius del
- 6 Grup.
- 7 f) Ajudar a tots els socis actius del Grup a detectar les seues necessitats de Formació, i
- 8 assessorar-los sobre la forma idònia de cobrir-les. c) Participar activament en el Projecte
- 9 Educatiu del Grup.
- 10 g) Col·laborar en la confecció dels programes d'activitats.
- 11 h) Coordinar la realització i desenvolupar les accions del Pla de Voluntariat.
- 12 i) Coordinar el funcionament del Fòrum Ròver establir i coordinar la representació en el
- 13 Consell Local de la Joventut i desenvolupar l'acció institucional en matèria de
- 14 participació juvenil.
- 15 j) Nomenar, i, si és el cas, cessar, col·laboradors de l'Equip per al desenvolupament de les
- 16 funcions establides en el present article.

### 17 **Article 57. Responsable de prevenció i Seguretat**

- 18 1. Són pròpies del Coordinador de Grup les funcions següents:
- 19 a) Promoure i donar suport a la posada en marxa de la política en Prevenció i Emergències.
- 20 b) Mantindre contacte i coordinació permanent amb amb els responsables de Prevenció i
- 21 Emergències Federals.
- 22 c) Coordinar l'elaboració de plans d'emergència en les activitats del Grup per als quals es
- 23 veguen necessaris.
- 24 d) És responsable de la seguretat i salubritat en les instal·lacions i activitats del Grup.
- 25 e) Nomenar, i, si és el cas, cessar, col·laboradors de l'Equip per al desenvolupament de les
- 26 funcions establides en el present article.

### 27 **Article 58. Coordinació del Comitè de Famílies.**

- 28 1. El Coordinador del Comitè ostenta la presidència del Comitè de Famílies. Òrgan de
- 29 participació dels representats legals del socis menors d'edat.
- 30 2. La figura del Coordinador necessàriament ha de recaure en un membre no Scouter del
- 31 Comitè de famílies.
- 32 3. Són pròpies del Coordinador de Grup les funcions següents:

- 1 a) Les de direcció, organització i representació del Comité de Famílies.
- 2 b) Les atribucions restants, pròpies del càrrec i les que li delegue l'Assemblea General o el
- 3 Consell de Grup.

## 4 **TÍTOL IV. DE L'ADMINISTRACIÓ I FINANCES**

### 5 **Capítol 1r. Administració**

#### 6 **Article 59. Obligacions documentals i comptables**

- 7 1. L'Associació disposarà d'una relació actualitzada dels associats.
- 8 2. Així mateix l'Associació portarà una comptabilitat que reflexe la imatge fidel del patrimoni,
- 9 els resultats, la situació financera de l'entitat i les activitats realitzades.
- 10 3. L'Associació elaborarà una memòria anual sobre les activitats i el funcionament de la
- 11 mateixa.
- 12 4. En el Llibre d'Actes, figuraran les corresponents a les reunions que celebren els seus òrgans
- 13 de govern i representació.

### 14 **Capítol 2n. Règim econòmic**

#### 15 **Article 60. Patrimoni fundacional**

16 Atenent a la seua naturalesa, aquesta Associació no té patrimoni fundacional.

#### 17 **Article 61. Recursos econòmics**

- 18 1. L'Associació disposarà d'una relació actualitzada dels associats.
- 19 2. Les despeses de l'Associació es cobriran amb els recursos procedents de:
  - 20 a) Les quotes fixades per l'Assemblea General.
  - 21 b) Les subvencions oficials i particulars.
  - 22 c) Les donacions, herències i llegats.
  - 23 d) Els rendiments que pogueren resultar de la gestió dels seus béns patrimonials o de
  - 24 qualsevol tipus d'inversió.
  - 25 e) L'activitat econòmica de la es basarà en un pressupost anual que contemple els despeses
  - 26 necessàries per al desenvolupament de la seua activitat així com els ingressos necessaris
  - 27 per a la seua cobertura.

1 **Article 62. Sosteniment econòmic**

- 2 1. Tots els membres de l'Associació tenen l'obligació de sostenir-la econòmicament,  
3 mitjançant quotes o derrames, de la manera i proporció que determine l'Assemblea General,  
4 a proposta del Consell de Grup.
- 5 2. L'Assemblea General podrà establir quotes d'ingrés, quotes periòdiques i quotes  
6 extraordinàries.

7 **Article 63. Pressupost anual**

- 8 1. El pressupost anual serà aprovat cada any en l'Assemblea General.
- 9 2. Es limita el pressupost ordinari d'activitats a 30,050,61 euros més el pressupost de  
10 campament.
- 11 3. L'exercici econòmic coincidirà amb la ronda solar quedant tancat a 31 de setembre.

12 **Article 64. Disposició de fons**

- 13 1. En els comptes corrents o llibretes d'estalvis obertes en establiments de crèdit han de figurar  
14 les signatures del vocals que reglamentàriament s'establisquen essent mínim necessari les  
15 del Coordinador/a i la del Tresorer/a.
- 16 2. Per tal de disposar de fons serà suficient dues signatures, de les quals una caldrà que siga la  
17 del Tresorer o bé la del Coordinador.

18 **TÍTOL V. DE LA DISSOLUCIÓ DE L'ASSOCIACIÓ**

19 **Capítol 1r. Admissió, tipus d'associats i baixa**

20 **Article 65. Acord de dissolució.**

- 21 1. D'acord amb l'article 1.4 dels presents Estatuts és voluntat configurar l'associació amb  
22 caràcter permanent i per temps indefinit. No obstant es preveu la dissolució de la mateixa  
23 per:
- 24 a) Voluntat dels associats expressada mitjançant acord de l'Assemblea General.
- 25 b) Per impossibilitat de complir amb els fins previstos en els Estatuts.
- 26 c) Per sentència judicial ferma.
- 27 2. L'Associació podrà ser dissolta si així ho acorda l'Assemblea General convocada  
28 expressament per a aquesta finalitat amb caràcter extraordinari.

1 **Article 66. Liquidació.**

- 2 1. Una vegada acordada la dissolució, l'Assemblea General adoptarà les mesures oportunes,  
3 tant pel que fa a la destinació que hom done als béns i drets de l'Associació com a la  
4 finalitat, extinció i liquidació de qualsevol operació pendent.
- 5 2. L'Assemblea està facultada per a elegir una Comissió liquidadora, sempre que així ho  
6 estime necessari.
- 7 3. Els associats no respondran personalment dels deutes de l'Associació.
- 8 4. Els membres de l'Associació estan exemptes de responsabilitat personal. La seua  
9 responsabilitat es limitarà a acomplir les obligacions que ells mateixos hagen contret  
10 voluntàriament.
- 11 5. El romanent net que resulte de la liquidació es lliurarà directament a:
- 12 a) El Consell Local de la Joventut d'Ontinyent.
- 13 b) ASDE- Scouts Valencians
- 14 6. Les funcions de liquidació i execució dels acords del present article seran competència del  
15 Consell de Grup si l'Assemblea no ha conferit aquesta missió a una comissió liquidadora  
16 especialment designada.
- 17 7. Els membres o titulars dels òrgans de govern i representació, així com qualsevol persona  
18 que obre en nom de l'Associació; respondran davant l'Associació i davant de tercers pels  
19 danys causats i els deutes contretes per actes dolosos, culpables o negligents.

20 **Article 67. Comissió Liquidadora.**

- 21 1. La dissolució de l'Associació obri període de Liquidació, fins el final del qual l'entitat  
22 conservarà la seua entitat jurídica.
- 23 2. Els membres del Consell de Grup en el moment de la dissolució es converteixen en  
24 liquidadors, excepte que l'Assemblea General en designe altres, o bé els decidits pel Jutge  
25 competent.
- 26 3. Correspon als liquidadors:
- 27 a) Velar per la integritat del patrimoni de l'Associació.
- 28 b) Concloure les operacions pendents i efectuar les noves que siguen precises per a la  
29 liquidació.
- 30 c) Cobrar els crèdits de l'Associació.
- 31 d) Liquidar el patrimoni i pagar als creditors.
- 32 e) Aplicar els béns sobrants de l'Associació als fins previstos pels Estatuts.
- 33 f) Sol·licitar la cancel·lació dels assentaments en els registres corresponents.



## 1 **TÍTOL VI. ALTRES DISPOSICIONS**

### 2 **Capítol 1r. Normativa de desenvolupament**

#### 3 **Article 68. Reglaments**

- 4 1. Els presents Estatuts es complementen amb un Reglament Intern, l'aprovació i modificació  
5 del qual correspon a l'Assemblea General, que desenvoluparà les normes estatutàries que  
6 així ho estableixen, a més de tots aquells assumptes per als que es considere necessària la  
7 regulació reglamentària, i que en cap cas pot contravindre ni alterar el sentit dels Estatuts.
- 8 2. Així mateix el Consell de Grup queda facultat per promoure i aprovar qualsevol reglament o  
9 normativa que ajude al correcte funcionament de l'Associació des del respecte a aquestos  
10 Estatuts.
- 11 3. Els òrgans, comissions, equips i activitats de l'Associació que així ho requerisquen, podran  
12 dotar-se dels seus "Principis d'Organització i Funcionament", que no podran ser contràries ni  
13 alterar el sentit d'estos Estatuts ni del Reglament Intern que els desenvolupa.

#### 14 **Article 69. Interpretació de les normes**

- 15 1. La inspecció del compliment o la interpretació d'aquests Estatuts escau al Consell de Grup.
- 16 2. El Consell de Grup velarà pel compliment de les normes que contenen estos Estatuts, d'acord  
17 amb el dictamen de l'Assemblea General.
- 18 3. Allò no previst en els presents Estatuts ni en les seues normes de desplegament, caldrà  
19 ajustar-se al que disposa la vigent Llei d'associacions i la resta de normativa Scout Federal  
20 aplicable.

### 21 **Capítol 3r. De les noves tecnologies de la informació**

#### 22 **Article 70. Comunicacions**

- 23 1. Dins una societat en constant evolució i davant l'existència de noves ferramentes,  
24 reglamentàriament l'Associació podrà establir mitjans i canals de comunicació tant intern  
25 com externs en pro d'una major transparència i eficiència comunicativa.
- 26 2. A tals efectes es crear un espai en Internet (pàgina oficial) que tindrà tractament de tauló  
27 d'anuncis.
- 28 3. S'establiran els corresponents canals com poden ser correus electrònics personals o intranets  
29 per a les comunicacions.
- 30 4. Sempre tenint en compte la legislació vigent i en especial la protecció de la imatge i  
31 intimitat personal.

## 1 **DISPOSICIONS TRANSITÒRIES**

2 **Primera.-** La Coordinació en el moment de l'aprovació d'aquests estatuts proposarà els  
3 candidats per a ocupar els nous càrrecs de l'Equip establits per aquesta normativa al primer  
4 Consell de Grup.

5 **Segona.-** Es faculta al Consell de Grup i a l'Equip de Coordinació per a desenvolupar les  
6 accions necessàries per l'aplicació dels presents Estatuts i els seu desenvolupament  
7 reglamentari.

## 8 **DISPOSICIONS FINALS:**

9 **Única.-** A proposta del Consell de Grup i amb autorització de l'Assemblea General de 4 de  
10 setembre de 2021 convocada a l'efecte s'han redactat els presents Estatuts; el quals amb la  
11 votació i aprovació de 25 de setembre de 2021 per part de l'Assemblea General, entraran en  
12 vigor per a la ronda solar 2021/2022.

13

14

15